

На основу члана 170. Закона о здравственој заштити („Сл.гласник РС“ број 25/2019,92/2023 – аутентично тумачење и 29/2025 – Одлука УС) и члана 37. тачка 2. Статута Дома здравља „Стари град“ број 467 од 10.02.2021. године, Управни одбор Дома здравља „Стари град“ донео је дана 01 AUG 2025 године

ПРАВИЛНИК О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ И СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈИ ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА И ЗДРАВСТВЕНИХ САРАДНИКА

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређују се права и обавезе запослених Дома здравља „Стари град“ (у даљем тексту: Дом здравља), а у вези са стручним усавршавањем и образовањем, планирањем и финансирањем стручног усавршавања и образовања, односно специјализације, као и друга питања у вези са стручним усавршавањем и образовањем.

Члан 2.

Сваки запослени Дома здравља је дужан да стално прати развој медицинских и других наука и да се стручно усавршава у складу са потребама Дома здравља ради што успешнијег извршавања послова који су му поверени.

Члан 3.

Под стручним образовањем и усавршавањем у смислу овог Правилника подразумева се упућивање запослених на специјализацију, школовање, дошколовавање, симпозијуме, конгресе, саветовање и друге сличне скупове, намењене размени искустава из проблематике од интереса за делатност Дома здравља.

Стручно усавршавање подразумева стицање знања и вештина, а које обухвата:

- Специјализацију и уже специјализације
- Континуирану едукацију

Континуирана едукација подразумева:

- Учешће на стручним и научним скуповима
- Учешће на семинарима, курсевима и другим програмима континуиране едукације.

Члан 4.

Дом здравља у складу са својим Планом рада и развоја утврђује програм образовања и усавршавања запослених, њихова права и обавезе као и услове и начин остваривања тих права.

Члан 5.

Дом здравља је дужан да у складу са својим потребама и могућностима обезбеди потребна средства и омогући својим запосленима специјализацију из одређених грана медицине, образовање и усавршавање, на начин, под условима и по поступку утврђеним Законом и овим Правилником уз вођење евиденције од стране главне сестре Дома здравља и кадровске службе Дома здравља.

II ПЛАНИРАЊЕ И ФИНАНСИРАЊЕ

Члан 6.

Дом здравља доноси План стручног усавршавања запослених у складу са својим потребама и развојем Дома здравља и обезбеђује услове за њихово остваривање, на период од 1 године.

План стручног усавршавања садржи:

- Број профила запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање
- Динамику стручног усавршавања
- Врста и садржај стручног усавршавања
- Време трајања стручног усавршавања
- Предлог финансијских средстава потребних за остваривање планираног стручног усавршавања

План и програм образовања у стручног усавршавања саставни је део Плана рада Дома здравља.

Члан 7.

План стручног усавршавања доноси Управни одбор Дома здравља на предлог Стручног савета Дома здравља и директора Дома здравља.

План стручног усавршавања из става 1. овог члана Управни одбор доноси у складу са програмом иновације знања који на предлог одговарајућег факултета и референтне здравствене установе доноси Министарство надлежно за послове здравља као и на предлог Стучног савета Дома здравља и директора Дома здравља.

Члан 8.

У складу са Планом из члана 7. овог Правилника, директор Дома здравља одређује и упућује запослене на стручно усавршавање и специјализацију по поступку и на начин утврђен овим Правилником.

Члан 9.

Ако у току извршења годишњег плана усавршавања радника или активности из области образовања, која се накнадно уврсте у План буду искоришћена средства за образовање врши се додатно издвајање на начин и по поступку редовног обезбеђења средстава за ове активности у складу са могућностима Дома здравља.

III МЕРИЛА И КРИТЕРИЈУМИ ЗА УТВРЂИВАЊЕ РЕДА ПРВЕНСТВА

Члан 10.

На стручно усавршавање, специјализације и друге видове усавршавања из члана 7. овог Правилника упућује се запослени који испуњава законом прописане услове за одређену област стручног усавршавања, као и:

- да је запослени на неодређено време

Предност за стручно усавршавање има кандидат који има највише бодова по следећим мерилима и критеријумима:

- за сваку годину радног стажа у струци
- за сваку годину радног стажа ван струке
- остварени резултата рада

- оцена за време студирања

Вредновање критеријума из овог члана се врши на следећи начин:

- за сваку годину радног стажа у Дому здравља – 2 бода
- за сваку годину радног стажа ван Дома здравља - по 1 бод
- остварени резултат рада се врши на основу квалитативног и квантитативног вредновања резултата рада пријављеног кандидата датог на основу мишљења стручног колегијума одељења из којег се радник пријављује на специјализацију (однос према пацијентима, број примљених пацијената – просечно дневно, сарадња и координација са другим лекарима и запосленима и заинтересованост за стицање нових знања и вештина, као и заинтересованост за стручна предавања и учешће на њима), а које вредновање је дато у виду оцена и то:

1. оцена - одличан 5 бодова
2. оцена - врло добар 3 бодова
3. оцена – просечан 1 бод

- Оцена за време студирања:

1. просечна оцена од 6,00 до 6,99 2 бода
2. просечна оцена од 7,00 до 7,99 4 бода
3. просечна оцена 8,00 до 8,99 6 бодова
4. просечна оцена 9,00 до 10,00 8 бодова

Резервни критеријум:

Уколико два или више кандидата са формиране ранг листе имају исти број бодова, **предност ће имати кандидат за специјализацију који има више ауторских и коауторских радова.**

IV СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈА ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА И САРАДНИКА

Члан 11.

Запослени Дома здравља могу се специјализовати у оним гранама медицине односно областима здравствене заштите које постоје у Дому здравља и које ће бити потребне за обављање делатности Дома здравља, под условима, на начин и по поступку који је прописан Законом о здравственој заштити и Правилником.

Члан 12.

Запосленом може бити одобрена специјализација у складу са Планом развоја здравствене заштите, односно у складу са донетим Планом стручног усавршавања и специјализације Дома здравља, као и планом Министарства здравља Републике Србије.

На основу Плана из става 1.овог члана, Управни одбор Дома здравља расписује интерни оглас за специјализацију из одређене гране медицине, односно из одређених области здравствене заштите.

Право учешћа на интерни оглас имају сви радници Дома здравља који су засновали радни однос на неодређено време, а у складу са чланом 10. овог Правилника.

Интерни оглас траје 8 дана од дана објављивања на огласним таблама Дома здравља.

Члан 13.

Здравствени радници и здравствени сарадници са високом школском спремом запослени у Дому здравља, могу се специјализовати ако имају завршен приправнички стаж и положен стручни испит.

Члан 14.

Одлуку о избору кандидата који су се пријавили на интерни оглас за специјализацију доноси директор Дома здравља на предлог Стручног савета.

Директор одлучује коју ће специјализацију одобрити запосленом, а у складу са чланом 10. Правилника.

Кандидат са највећим бројем бодова добија жељену специјализацију.

Уколико више кандидата имају исти број бодова, предност се даје кандидату који има већу просечну оцену у току студија.

Одлука директора је коначна.

Члан 15.

Са запосленим коме је одобрена специјализација по одредбама овог Правилника и у складу са Законом, директор Дома здравља закључује писмени уговор о специјализацији, којим се регулишу међусобна права и обавезе и друга питања везана за специјализацију.

Уговор о специјализацији из става 1. овог члана садржи:

- име и презиме запосленог,
- назив гране медицине за коју је одобрена специјализација,
- обавезу Дома здравља око исплате зараде запосленом и осталих трошкова везаних за обављање специјалистичког стажа и полагање специјалистичког испита,
- обавезу запосленог да обавља специјалистички стаж према одговарајућем програму,
- обавезу запосленог да по завршеној специјализацији проведе у радном односу двоструко дужи период од периода трајања специјализације, односно уже специјализације, по положеном специјалистичком испиту или да у супротном врати Дому здравља све трошкове које је Дом здравља имао везане за специјализацију,
- обавеза запосленог да се на позив директора Дома здравља врати на рад (прекид специјализације) из разлога, из члана 19. став 2.

Члан 16.

Запослени коме је одобрена специјализација дужан је да се у року од 5 дана по завршетку специјализације јави на рад у Дому здравља и проведе у радном односу двоструко дужи период од периода трајања специјализације, односно уже специјализације, по положеном специјалистичком испиту.

Здравствени радник, односно здравствени сарадник може да обавља здравствену заштиту из области коју специјализира само под надзором овлашћеног здравственог радника, односно сарадника-ментора.

Члан 17.

Уколико запослени не ступи на рад у Дому здравља у року од 5 дана после завршене специјализације, или не остане на раду онолико времена колико је то предвиђено, или одустане од специјализације дужан је да Дому здравља врати све трошкове које је Дом здравља имао везане за специјализацију.

Члан 18.

Специјалистички стаж се обавља непрекидно у прописаном временском трајању.

Изузетно, специјалистички стаж се може прекинути у случају болести или породичног одсуства специјализанта, одазивања на позив војних и других органа или из других разлога чију оправданост цени директор Дома здравља.

Члан 19.

У случају потребе, директор Дома здравља може из објективних разлога одлучити да запосленом прекине специјалистички стаж за одређено време, у ком случају стаж наставља истеком тог времена при чему се специјалистички стаж продужава за време док је трајао прекид.

Као објективни разлози у смислу става 1. овог члана, сматрају се: немогућност нормалног обављања послова здравствене заштите услед одсуства запослених са рада, услед знатног смањења броја запослених због одласка из Дома здравља и услед повећаног обима здравствене заштите који долази као последица епидемије, елементарних непогода и слично.

Члан 20.

Запослени не може самовољно да прекине специјалистички стаж на који је упућен.

Ако запослени самовољно прекине специјалистички стаж или му престане радни однос у Дому здравља за време трајања специјализације, дужан је да Дому здравља врати све трошкове које је Дом здравља имао везане за специјализацију.

Члан 21.

Запослени који не заврши специјализацију на време, губи даље право на накнаду зараде и дужан је да се врати на рад у Дом здравља и да прихвати све понуђене послове и задатке за које има стручну спрему као и да о свом трошку заврши започету специјализацију у року од годину дана, рачунајући од дана повратка на посао.

У противном сматраће се да је одустао од даље специјализације и сноси последице утврђене чланом 17. овог Правилника.

Члан 22.

Запосленом се рок завршетка специјализације може продужити до једне године ако је у питању тежа болест, тежа и дужа болест члана уже породице кога је дужан да издржава и негује, што се доказује одговарајућим лекарским уверењем.

Из истих разлога, на захтев запосленог Уговор о специјализацији може да раскине уз обавезу запосленог да врати све трошкове које је Дом здравља имао везане за специјализацију.

Члан 23.

По завршеном специјалистичком стажу запослени је дужан да положи специјалистички испит у року од 6 (шест) месеци.

Ако је запослени у складу са позитивним законским прописима изгубио право на даље полагање специјалистичког испита, распоредиће се на послове и задатке који одговарају његовој стручној спреми и радној способности стеченој радом у складу са Законом и општим актима Дома здравља и дужан је да врати све трошкове које је Дом здравља имао везане за специјализацију.

Члан 24.

За време специјалистичког стажа запосленом припада накнада зарада у складу са Законом.

Запослени користи годишњи одмор у складу са прописима о радним односима, с тим што се време коришћења годишњег одмора урачунава у специјалистички стаж.

Члан 25.

Запосленог који се школује самоиницијативно и без одлуке надлежног органа Дома здравља, Дом здравља није обавезан да по завршетку школовања распореди на радно место према стеченом степену стручне спреме односно звању.

У ДРУГИ ОБЛИЦИ СТРУЧНОГ ОБРАЗОВАЊА И УСАВРШАВАЊА

Члан 26.

Дом здравља у циљу стручног образовања и усавршавања може упућивати запослене на конгресе, семинаре, симпозијуме, саветовања, иновације, едукације и друге стручне састанке (у даљем тексту: стручно усавршавање), а у складу са Правилником о ближим условима за спровођење континуиране едукације за здравствене раднике и здравствене сараднике.

Члан 27.

По завршеном стручном усавршавању у било ком виду, запослени је дужан да пренесе стечено знање на стручним састанцима који се организују на нивоу Дома здравља или организационе јединице.

Члан 28.

У Дому здравља могу се одржавати стручни састанци у циљу побољшања и унапређења квалитета рада, бољег и ефикаснијег пружања здравствене заштите и указивања запосленом на стручне и друге недостатке у раду.

Члан 29.

Свим запосленима се може одобрити Стручно усавршавање практичном обуком - иновација знања без обзира на степен и врсту стручне спреме, зависно од указаних потреба Дома здравља.

Стручно усавршавање се обавља на клиникама, институтима, факултетима (медицинском, стоматолошком, фармацеутском) и другим здравственим установама у Републици Србији.

Члан 30.

У Дому здравља се може одобрити обука за рад на новим медицинским уређајима и апаратима, савладавање нових метода и техника, нове организације рада, приликом набавке нових медицинских и других уређаја и апарата, увођења нових метода и техника рада, у случају кад се организује нова медицинска служба, или приликом реорганизације службе, и када се за то утврди потреба у Дому здравља.

Стручно усавршавање из става 1 .овог члана траје према потреби , о чему одлучује директор Дома здравља.

Члан 31.

На стручно усавршавање из члана 29. овог Правилника запослени може бити упућен само ако би видови тог стручног усавршавања објективно могли да утичу на учесника да стекне нова знања из своје струке који ће се позитивно одразити на посао који обавља.

О целисходности упућивања запосленог на стручно усавршавање одлучује директор.

Ако је запослени Дома здравља аутор или коаутор рада који је прихваћен од организатора и увршћен у програм стручног састанка обезбедиће му се учешће на том састанку о трошку Дома здравља једанпут годишње, у складу са финансијским могућностима.

Члан 32.

Запослени кога је послодавац упутио на похађање програма континуиране едукације има право на плаћено одсуство за све време трајања програма, као и за време неопходно за долазак у место у коме се спроводи програм континуиране едукације и повратак у место рада.

Члан 33.

Запосленом Дома здравља који припрема специјалистички испит има право на плаћено одсуство до 30 радних дана, које одобрава директор Дома здравља.

Члан 34.

Запослени Дома здравља се могу упутити на стручно усавршавање у оквиру преквалификације у случајевима предвиђеним Законом а нарочито:

- када наступи инвалидност запосленог на пословима на којима више не може да ради, а са преосталом радном способношћу може да обавља друге послове из делатности Дома здравља;
- кад то захтева организација рада, рационализација или усавршавање рада и пословања Дома здравља.

Члан 35.

Преквалификација запосленог може се вршити само ако запослени без додатног усавршавања и оспособљавања не може бити распоређен на друге послове.

VI СТРУЧНА ПРАКСА УЧЕНИКА И СТУДЕНАТА

Члан 36.

На стручну праксу у оквиру служби Дома здравља могу се примити ученици средње школе, студенти виших и високих школа и факултета, о чему одлуку доноси директор Дома здравља, који одређује и ментора овлашћеног за спровођење праксе.

Стручна пракса из претходног става овог члана спроводи се по плану и програму одговарајуће образовне установе.

Члан 37.

За време обављања стручне праксе лица на пракси су дужна да се придржавају упутстава и налога ментора и руководиоца службе у којој обављају праксу, у супротном могу се удаљити из Дома здравља.

VII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 38.

Уколико нека питања нису утврђена овим Правилником, примењиваће се одговарајуће одредбе позитивних законских прописа.

Члан 39.

Аутентично тумачење одредаба овог Правилника даје Управни одбор на иницијативу Стручног савета и предлога директора установе.

Члан 40.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Дома здравља.



Бориса Мишљеновић, дипл. правник